Рекомендация для работодателей в условиях сложившейся неблагоприятной эпидемиологической обстановки, в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

I. В соответствии с постановлением Губернатора ЯНАО от 16 марта 2020 года № 29-ПГ (редакции от 03.04.2020 № 48-ПГ) введен режим повышенной готовности, связанный с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции.

На территории автономного округа запрещено проведение спортивных, зрелищных, публичных и иных мероприятий.

Также, временно приостановлена до 30 апреля:

1. работа ночных клубов (дискотек), кинотеатров (кинозалов), детских игровых комнат и детских развлекательных центров, развлекательных центров, досуговых заведений и объектов спорта;

2. работа ресторанов, кафе, буфетов, баров, закусочных и иных предприятий общественного питания, за исключением обслуживания на вынос без посещения гражданами помещений таких предприятий, а также дистанционной доставки заказов.

Данное ограничение не распространяется на столовые, буфеты, кафе и иные предприятия питания, осуществляющие организацию питания для работников организаций или обеспечение питания в гостиницах, аэропортах и железнодорожных вокзалах;

3. работа объектов розничной торговли и бытовых услуг, за исключением:

- аптек и аптечных пунктов;

- специализированных объектов розничной торговли, в которых осуществляется заключение договоров на оказание услуг связи и реализация связанных с данными услугами средств связи (в том числе мобильных телефонов, планшетов);

- торговых объектов, осуществляющих реализацию продовольственных товаров в городах Ямало-Ненецкого автономного округа;

- торговых объектов, осуществляющих реализацию продовольственных товаров, непродовольственных товаров первой необходимости, включенных в рекомендуемый перечень непродовольственных товаров первой необходимости, утвержденный Правительством Российской Федерации, в сельских поселениях, поселках городского типа в Ямало-Ненецком автономном округе (без приостановки торговой деятельности по реализации смежных групп товаров, представленных в ассортименте);

- торговых объектов, осуществляющих реализацию бензина автомобильного, дизельного топлива, сжиженного природного газа;

- объектов розничной торговли, реализующие продовольственные и непродовольственные товары дистанционным способом, без очного посещения граждан территории торгового объекта либо на условиях доставки.

- организаций по бытовому обслуживанию, оказывающих услуги по пошиву средств индивидуальной защиты (защитных масок, бахил, халатов и других); ритуальные услуги; услуги дезинфекции, дезинсекции, дератизации, чистки и уборки жилых помещений.

4. работа салонов красоты, косметических, СПА-салонов, массажных салонов, соляриев, бань, саун и иных объектов, в которых оказываются подобные услуги, предусматривающие очное присутствие гражданина, за исключением услуг, оказываемых дистанционным способом, в том числе с условием доставки.

Таким образом, на территории автономного округа установлены ограничения, при которых хозяйственная деятельность организаций не осуществляется, трудовая функция работника не выполняется.

За невыполнение правил поведения в условиях режима повышенной готовности предусмотрена административная ответственность, по статье 20.61 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В зависимости от последствий санкция статьи предусматривает административные штрафы для граждан до 50 тыс. руб., для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей до 1 млн. руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток.

**В отношении иных организаций ведение хозяйственной деятельности не запрещено, но должно осуществляться с учетом прав работников и обязанностей работодателей, предусмотренных в Указах Президента РФ от 25 марта 2020 года № 206 и от 02 апреля года 2020 №239.**

II. В соответствии с правовыми актами Президента РФ и постановлением Правительства ЯНАО от 05 апреля 2020 года № 386-П отдельные организации вправе продолжить осуществлять свою деятельность в условии режима повышенной готовности на территории автономного округа **в обычном режиме** (перечень организаций на которых не распространяются поименованные Указы президента указаны в п.2. Указов и постановлении Правительства ЯНАО от 05 апреля 2020 года № 386-П).

Привлечение работника и оплата труда в этот период осуществляется в обычном размере. На работников и работодателей распространяются стандартные права и обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством.

Решение о необходимости сохранения в период с 30 марта по 30 апреля 2020 года функционирования деятельности организации в режиме рабочего времени и привлечения отдельных работников к работе принимает Работодатель исходя из непрерывности производственно-технологического процесса, либо иной специфики своей деятельности.

При этом Работодателю рекомендуется с учетом организационно-технических возможностей предусмотреть максимальный перевод работников на дистанционный (удаленный) режим работы, в соответствии с трудовым законодательством.

В любом случае Работодатель при осуществлении своей деятельности и привлечении работников обязан обеспечить безусловное соблюдение всех требований и рекомендаций, направленных на профилактику новой коронавирусной инфекции (COVID-19) с целью недопущения распространения заболевания, представляющего опасность для работников и окружающих.

Вопросы обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия и предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции являются приоритетными при функционировании организации.

В случае нарушения законодательства в области обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения, совершенное в период возникновения угрозы распространения заболевания, повлекшее причинение вреда здоровью человека, предусмотрено административное наказание в виде штрафа: для граждан до 300 тыс. руб., для индивидуальных предпринимателей и юридических лиц до 1 млн. руб., а также административное приостановление деятельности до 90 суток.

За пренебрежение санитарными-эпидемиологическими правилами, повлекшее массовое заболевание или отправление грозит уголовное наказание по статье 236 Уголовного кодекса Российской Федерации, вплоть до лишения свободы сроком до двух лет, а в случае смерти двух и более лиц, виновный может быть подвергнут наказанию в виде лишения свободы сроком до семи лет.

III. На остальных Работодателей распространяются требования Указов Президента РФ об установлении нерабочих дней с 30 марта по 30 апреля 2020 года с сохранением за работниками заработной платы.

Привлечение таких работников должно осуществляться с соблюдением трудовых гарантий, определённых Указами Президента. Необходимость участия отдельных работников в продолжение хозяйственной деятельности определяется Работодателем исключительно по согласованию с работниками.

За нарушение трудового [законодательства](consultantplus://offline/ref=DBF40186FA67AF5BEF34FCB9127D1E69C6D2D9BF9352BDD3F3E1E2FEBCDC7EF60701CA94C1F8D36043F977CB809C956E1DB24022F2aCA9G) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права предусмотрена административная ответственность по статье 5.27 КоАП, что влечет наказание в виде административного штрафа на должностных лиц и индивидуальных предпринимателей в размере до пяти тысяч рублей, на юридических лиц до пятидесяти тысяч рублей.

Все граждане и организации, в условиях действующего режима повышенной готовности в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции обязаны следовать рекомендациям Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и ограничениям, установленными нормативно-правовыми актами автономного округа.

**Базовые требования к работодателям, осуществляющим деятельность на территории автономного округа изложены в п.13. постановления Губернатора ЯНАО от 16 марта 2020 года № 29-ПГ (редакции от 03.04.2020 № 48-ПГ)**

Резюме.

1. Не работают организации, прямо поименованные в постановлении Губернатора ЯНАО № 29-ПГ.

2. Отдельные организации, поименованные в Указе Президента № 239 и постановлении Правительства ЯНАО № 386-П вправе продолжать работать и привлекать для этого всех, либо часть работников с оплатой в обычном размере.

3. Остальные организации вправе продолжать работать и привлекать для этого всех, либо часть работников, на которых распространяется режим нерабочих дней с сохранением трудовых гарантий и по соглашению сторон.

4. Все организации, продолжающие функционировать обязаны соблюдать санитарные правила благополучия работников и окружающих лиц.