**Критерии оценки заявок с использованием балльной системы оценок**

1. Среднесписочная численность работников в течение 12 (двенадцати) месяцев, предшествующих месяцу подачи заявки на участие в конкурсе, либо в течение срока осуществления деятельности, если он составляет менее чем 12 (двенадцать) месяцев:

- численность работников отсутствует – 0 (ноль) баллов;

- численность работников составляет от 1 (одного) до 3 (трех) человек – 1 (один) балл;

- численность работников составляет от 4 (четырех) до 7 (семи) человек – 2 (два) балла;

- численность работников составляет свыше 8 (восьми) человек – 3 (три) балла.

2. Увеличение среднесписочной численности работников в течение 12 (двенадцати) месяцев, предшествующих месяцу подачи заявки на участие в конкурсе, либо в течение срока осуществления деятельности, если он составляет менее чем 12 (двенадцать) месяцев:

- увеличение среднесписочной численности работников отсутствует – 0 (ноль) баллов;

- увеличение среднесписочной численности работников составляет от 1 (одного) до 3 (трех) человек – 1 (один) балл;

- увеличение среднесписочной численности работников составляет от 4 (четырех) до 7 (семи) человек – 2 (два) балла;

- увеличение среднесписочной численности работников составляет свыше 8 (восьми) человек – 3 (три) балла.

3. Соотношение среднесписочной начисленной заработной платы в расчете на одного работника в течение 12 (двенадцати) месяцев, предшествующих месяцу подачи заявки на участие в конкурсе, либо в течение срока осуществления деятельности, если он составляет менее чем 12 (двенадцать) месяцев к величине минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением:

- равно минимальному размеру оплаты труда – 0 (ноль) баллов;

- выше минимального размера оплаты труда от 1 (одного) до 50 (пятидесяти) процентов – 1 (один) балл;

- выше минимального размера оплаты труда от 51 (пятидесяти одного) до 100 (ста) процентов – 2 (два) балла;

- выше минимального размера оплаты труда более чем в два раза – 3 (три) балла;

- выше минимального размера оплаты труда более чем в три раза – 4 (четыре) балла;

4. Основной вид деятельности, осуществляемый участником конкурса:

- включенные в приоритетные виды деятельности, утвержденные нормативным правовым актом Администрации района – 3 (три) балла;

- впервые реализуемые на территории муниципального образования (в том числе муниципальных образований, входящим в состав Пуровского района) – 2 (два) балла;

- иные виды деятельности с инвестиционными вложениями участника конкурса на сумму более 10 000 000 (десяти миллионов) рублей – 1 (один) балл;

- прочие виды деятельности – 0 (ноль) баллов.

5. Объем налоговых поступлений в бюджеты всех уровней в течение 12 (двенадцати) месяцев, предшествующих месяцу подачи заявки на участие в конкурсе, либо в течение срока осуществления деятельности, если он составляет менее чем 12 (двенадцать) месяцев:

- от 0 (ноля) до 10 000 (десяти тысяч) рублей – 1 (один) балл;

- от 10 001 (десяти тысяч одного) рубля до 50 000 (пятидесяти тысяч) рублей – 2 (два) балла;

- от 50 001 (пятидесяти тысяч одного) рубля до 100 000 (ста тысяч) рублей – 3 (три) балла;

- свыше 100 001 (ста тысяч одного) рубля – 4 (четыре) балла.

6. Получение финансовой поддержки участником конкурса в рамках государственных или муниципальных программ поддержки малого и среднего предпринимательства в году, предшествующем году подачи заявки:

- поддержка ранее не оказывалась – 2 (два) балла;

- поддержка оказывалась по иному мероприятию – 1 (один) балл;

- поддержка ранее оказывалась по аналогичному мероприятию – 0 (ноль) баллов.